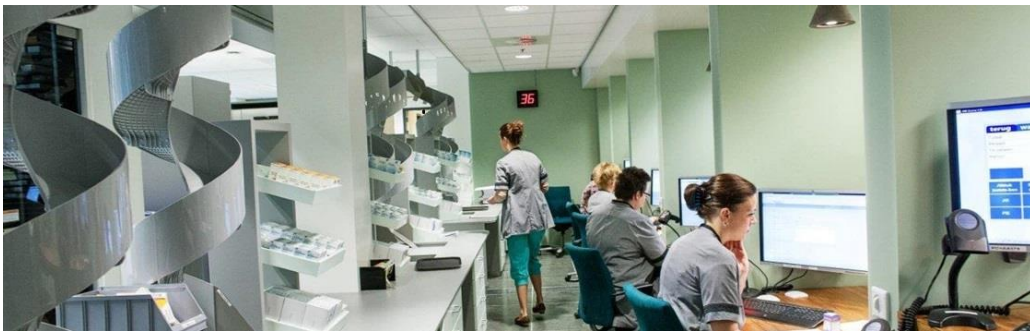




Sint Maartenskliniek

Zoekprofiel

Afdelingshoofd Maartensapotheek



Bert Blankestijn
Rhenen, december 2023

Voor de Sint Maartenskliniek in Nijmegen is de Veghte op zoek naar een Afdelingshoofd Maartensapothek.

Wil je werken bij een uiterst innovatieve en professionele organisatie? En is leidinggeven jouw tweede natuur? Dan is deze functie wellicht een mooie vervolgstap in je carrière.

Sint Maartenskliniek

In deze paragraaf stelt de Sint Maartenskliniek zich graag aan je voor.

De Sint Maartenskliniek in Ubbergen (bij Nijmegen) is, als enige ziekenhuis in Nederland, gespecialiseerd in beweging. Want bewegingsvrijheid is zo vanzelfsprekend. Tot je die ineens kwijt bent. Gelukkig kunnen we veel bij de Sint Maartenskliniek. We leveren hoog-specialistische, complexe zorg en richten ons op behandeling van alle orthopedische aandoeningen, reumatische ziekten, revalidatie na ziekte of een ongeval, pijnbehandeling en kindzorg. Ook bieden we een breed pakket aan ondersteunende zorg via onze afdelingen Farmacie, Radiologie, Anesthesiologie en Interne geneeskunde. Bij de Sint Maartenskliniek helpen we patiënten die hun laatste hoop op ons vestigen, voor een leven met meer beweging en minder pijn.



Wij maken het verschil door trouw te zijn aan onze kernwaarden: excellent, innovatief, mensgericht en ondernemend. Dankzij onze specialistische vakgebieden hebben onze artsen, verpleegkundigen en apothekers veel kennis en ervaring op het gebied van bewegingsaandoeningen en behandelingen daarvan. We hebben meerdere kwaliteitskeurmerken die onze kernwaarde 'excellent' onderstrepen. Zo hebben we de JCI-accreditatie voor onze patiëntenzorg en het keurmerk "Beste werkgever" voor ons personeelsbeleid. Wij zijn dus niet alleen mensgericht voor onze patiënten, maar zorgen ook goed voor het werkgeluk van onze medewerkers. We vinden het belangrijk dat iedereen zich bij ons thuis voelt.

Bij de Sint Maartenskliniek ondernemen we elke dag actie om samen te zoeken naar de beste manier om onze zorg, beter en doelmatiger te maken. Dankzij de afdelingen Research en Innovatie worden nieuwe innovaties ingebed in de zorg en door middel van wetenschappelijk onderzoek geëvalueerd. Door onze ondernemingsgeest vertalen dit naar creatieve en baanbrekende toepassingen in de praktijk. Met onze expertise hebben we een duidelijke stem in het maatschappelijke debat als het gaat om (medisch) beleid rondom beweging. Zo maken we onze kennis ook relevant voor de samenleving.

Wil je nog meer lezen over de Sint Maartenskliniek? Lees dan de brochure "Verder in beweging". [Klik hier](#) voor deze brochure.

De Apotheek

De apotheek biedt farmaceutische zorg aan alle mensen die door de Maartenskliniek behandeld worden. Of je nu de polikliniek bezoekt, thuis je geneesmiddelen gebruikt of wordt opgenomen in het ziekenhuis. Dit doet men als één team vanuit de Maartensapotheek (poliklinisch) en vanuit de Klinische Apotheek. Hierbij werken de apotheekmedewerkers nauw samen met andere zorgverleners in de Maartenskliniek. Zo wordt er gezamenlijk gezorgd voor maximale medicatieveiligheid en de beste farmaceutische patiëntenzorg.

"Samenwerken met andere afdelingen om zo processen nog meer te optimaliseren is een uitdaging maar wel een leuke!"

Laura



Onze focus is de farmaceutische zorg

Onze core business is farmaceutische begeleiding van patiënten en ondersteuning van behandelaren bij het goed gebruik van geneesmiddelen.

Om dit te bereiken leveren wij de juiste ondersteuning op de juiste momenten. Wij zoeken daarbij de samenwerking op met interne en externe partners.

Wij maken duidelijke keuzes. Voor werkzaamheden die niet tot onze core business behoren, maken wij zo veel mogelijk gebruik van andere partijen.

Het patiëntproces is leidend in onze werkprocessen



Er zijn 2 patiëntprocessen: chronische patiënt (reumatologie) en klinische patiënt (orthopedie en revalidatie). Wij leveren de juiste ondersteuning op de juiste momenten.

Momenten bij reumatologie:

- bij het voorschrijven
- bij het meegeven/ontvangen van medicijnen
- wanneer er een informatiebehoefte is
- wanneer er een probleem is met het gebruik van medicatie

Momenten bij orthopedie/revalidatie:

- voor een operatie
- tijdens de opname
- rond het ontslag (pijnmedicatie)



Ons werk is procesgericht en geeft ons energie

Medewerkers werken procesgericht. Zij overzien het totale patiëntproces. Daardoor is er voldoende afwisseling en flexibiliteit ('medewerker empowerment'):

- er wordt gewerkt op basis van uniforme protocollen en werkinstructies. Uitzonderingen zijn een uitzondering.
- er is sprake van meer integratie tussen de teams MA en KF
- voor iedere nevenlocatie is een aanspreekpunt
- medewerkers beschikken over de juiste vakinhoudelijke competenties en communicatieve vaardigheden en de juiste tools om mee te denken over de organisatie van het werk

De patiënt voert zoveel mogelijk zelf de regie



Patiënten moeten leren omgaan met de ziekte. Wij helpen patiënten om over de juiste vaardigheden te beschikken en de motivatie daarvoor op te brengen ('patient empowerment') door het:

- faciliteren van inzage in en beheer van eigen gezondheidsgegevens
- aanbieden van informatie ter ondersteuning van gezondheidskeuzes door patiënten
- coachen richting zelfredzaamheid
- het leggen van verbindingen naar ondersteuning in de sociale omgeving van patiënten

Recent hebben we bijvoorbeeld grote stappen gezet op het gebied van het patiëntproces. Patiënten van de Maartenskliniek actualiseren voortaan voorafgaand aan hun afspraak zelf hun medicatie via internet. Daarbij kunnen zij in een aangevuld dossier, met data uit het Landelijk Schakelpunt en het apotheek-informatiesysteem (AIS), zelf de geneesmiddelen aanklikken die zij gebruiken. Hiermee wordt veel tijd bespaard in het patiëntconsult met bijvoorbeeld de Reumatoloog. De Maartenskliniek is het eerste ziekenhuis in Nederland die deze mogelijkheid biedt.

De apotheek valt onder het duaal management van de Manager Bedrijfsvoering en een Medisch Manager. Het MT van de apotheek bestaat uit genoemde Manager Bedrijfsvoering, de Medisch Manager en de Afdelingshoofden van resp. Maartensapotheek en Klinische Apotheek.

"Ik wilde de kans pakken om met een team van enthousiaste collega's in een innovatieve omgeving te bouwen aan nog betere poliklinische apotheek voor onze patiënten"

Vorige leidinggevende Maartensapotheek

"De apotheek heeft een centrale en ondersteunende rol in de (zorg)organisatie, daardoor nauw wordt samengewerkt met andere afdelingen"

Leidinggevende Klinische Apotheek

De Functie

Voor de Maartensapotheek zoekt de Veghte een Afdelingshoofd. Als Afdelingshoofd werk je nauw samen met het Afdelingshoofd van de Klinische Apotheek, samen vormen jullie een goed op elkaar afgestemd complementair duo.

Je verantwoordelijkheden richten zich op de aansturing van het team apothekers-assistenten/farmaceutisch medewerkers, een gezonde bedrijfsvoering en het managen van uiteenlopende projecten.

Binnen de Maartenskliniek staat continue innovatie en ontwikkeling hoog op de agenda, zo ook binnen de apotheek. Samen met medewerkers, apothekers en het management team geef je met jouw frisse blik mede vorm aan de farmacie van de toekomst.

Als Afdelingshoofd heb je een duidelijke visie. Je leidt een breed scala aan projecten en ontwikkelt beleid op operationeel en tactisch niveau. Daarbij initieer en begeleid je veranderingsprocessen. Je volgt in- en externe ontwikkelingen binnen het vakgebied en onderzoekt samen met je netwerk mogelijkheden tot innovatie.

Als coachend leidinggevende weet je jouw team van apothekersassistenten/farmaceutisch medewerkers (+/- 12 fte) te enthousiasmeren, te faciliteren in hun ontwikkeling en stimuleer je daarbij het persoonlijk leiderschap van medewerkers. Samen met jouw team lever je optimale dienstverlening voor de patiënten.

"Naast het harde werken is er ook tijd voor gezelligheid in dit fijne team"

Züal

Wie ben jij?

Je bent een empathisch leider, een ervaren leidinggevende en hét voorbeeld als het gaat om de kernwaarden van de Maartenskliniek: mensgericht, innovatief, excellent en ondernemend. Je hebt een frisse blik, verwondert je, kijkt kritisch en inspireert. Als leider zet je de koers uit vanuit vertrouwen, als coach motiveer je je medewerkers.

Je bent deskundig vanuit je bedrijfskundige opleiding op minimaal hbo+ niveau. Je bent ervaren als leidinggevende én begeleider van projecten en verandertrajecten. Je bent gedreven door procesoptimalisatie, bent hoog communicatief en sterk zelf-reflecterend.

"In een fijne sfeer werk doen wat ertoe doet, afwisseling en verantwoordelijk zijn voor een klein stukje in een groter geheel. Hier wordt ik blij van"

Lisette

Jouw output: excellente bedrijfsvoering met draagvlak voor vernieuwing, met een plezierig samenwerkend team.

Wat kan jij verwachten van de Sint Maartenskliniek?

De Maartenskliniek is een 'kleine' organisatie maar heeft een grote naam. De medewerkers van de Maartenskliniek roemen de goede sfeer.

Je krijgt een uitdagende en afwisselende functie, in eerste instantie voor de duur van een jaar met intentie tot vast dienstverband en met een salaris van minimaal € 3558,- en maximaal € 5212,- bruto per maand o.b.v. 36 uur per week (FWG 60 CAO ziekenhuizen).

De Maartenskliniek biedt je volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen, in kennis, maar ook in eigen vaardigheden en competenties.

Daarnaast profiteer je van prima arbeidsvoorwaarden, waaronder een eindejaarsuitkering en een goede pensioenvoorziening, maar ook zaken als gratis sporten en een unieke prachtige werkplek.



Leuk om te weten: medewerkers zijn erg tevreden over de Maartenskliniek als werkgever. Daarom is zij dit jaar wederom uitgeroepen tot een World-class Workplace, hét keurmerk voor excellent werkgeverschap. De Sint Maartenskliniek is zelfs voor de tweede keer branchewinnaar in de categorie Ziekenhuizen!

[Klik hier](#) voor meer informatie.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn van de Veghte. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze [website](#).

Op basis van CV en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Alvorens met je in gesprek te gaan, vragen wij je om een online test te maken. Doel is om inzicht te krijgen in je drijfveren en persoonlijkheid en hierover het gesprek met je aan te gaan. Zo kunnen we samen tot een gefundeerd besluit komen of kennismaking met de organisatie en deel te nemen aan de procedure wenselijk en/of kansrijk is.

Volgend op de uitkomst van dit gesprek word je mogelijk voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal de opdrachtgever je al of niet uitnodigen voor een eerste kennismaking en deelname aan de verdere selectieprocedure.

De procedure bij de opdrachtgever bestaat uit een eerste kennismaking en selectie door 1) het Management van de Farmacie (Medisch manager en Manager Bedrijfsvoering) en 2) kennismaking met een afvaardiging van het team en met het collega Afdelingshoofd van de Klinische Apotheek. In het geval dat dit positief uitpakt, volgt een dagdeel van meelopen en kennismaken met collega's en andere belanghebbenden.

Een selectie assessment maakt standaard onderdeel uit van de procedure.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met jou en de opdrachtgever vindt dit plaats voor of na het assessment.

De uiteindelijke afronding van de procedure bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Bert Blankestijn
M: 06 – 14 707 335
E: blankestijn@deveghte.nl

de Veght WERVING EN SELECTIE

Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339
W: deveghte.nl